











POLITICA PER LA SICUREZZA, L'AMBIENTE E LA QUALITÀ

La Direzione della Trafileria Punteria Ghezzi S.a.s., specializzata nella trafilatura di filo di acciaio, progettazione e produzione di chiodi sfusi, assemblati e punti metallici mediante lavorazioni meccaniche, intende mantenere e migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro, gli standard qualitativi dei propri prodotti e servizi, garantendo al contempo la minimizzazione degli impatti ambientali causati dai processi di produzione, allo scopo di salvaguardare l'ambiente a beneficio della comunità e delle generazioni future. In coerenza con la propria mission aziendale, considera la Qualità, la tutela dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza del personale fattori determinanti nel mantenere e sviluppare la propria capacità di soddisfare le esigenze sia dalle parti interessate esterne (Clienti, Fornitori, Organi di controllo e Vicinato) che interne (Soci, dipendenti) e di conseguenza perseguire il successo dell'Organizzazione sul mercato.

La Direzione ha deciso quindi:

- Il miglioramento e rafforzamento della Leadership per garantire stabilità e possibilità di sviluppo;
- Il miglioramento e lo sviluppo sostenibile, compatibile alla salvaguardia del territorio e alla valorizzazione dello stesso;
- Il miglioramento continuo della qualità dei prodotti, del servizio e la massima soddisfazione del Cliente;
- Il miglioramento e l'implementazione di nuove tecnologie atte a garantire qualità e progresso;
- Il miglioramento della sicurezza nelle attività aziendale, prevendo infortuni e malattie professionali tenendo
 conto anche degli incidenti e infortuni mancati, delle situazioni potenzialmente pericolose e dei correlati
 obiettivi;
- Il rispetto delle prescrizioni legali e altri regolamenti applicabili.

L'Organizzazione della Trafileria Punteria Ghezzi S.a.s. ha quindi stabilito, come propria politica, come segue:

- Rispetto ai Clienti esterni/Committenti: eroga il servizio/esegue il lavoro
 - Nel rispetto dei requisiti legali e degli accordi sottoscritti;
 - Nel rispetto delle prescrizioni e dei requisiti contrattuali;
 - Nel perseguire la soddisfazione delle esigenze dei clienti stessi;
 - Per rendere disponibili risorse umane, tecniche, finanziarie adeguate rispetto alle prestazioni qualitative, ambientali da raggiungere e da mantenere, e agli obiettivi di miglioramento stabiliti;
- Rispetto ai Soci / Dipendenti / Vicinato / Ambiente: eroga il servizio / esegue il lavoro
 - Nella prevenzione dei reati e nel rispetto della legalità;
 - Nella continua conformità legislativa attuata anche con l'anticipazione della normativa futura sia in materia di ambiente che di salute e sicurezza sul lavoro;
 - Nella prevenzione dei rischi di inquinamento acustico, di aria acqua e suolo;
 - Nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, rispettando le misure di controllo sul livello di sicurezza nei diversi processi aziendali;
 - Con l'attenzione alla riduzione del consumo di risorse energetiche e utilizzando ove possibile energia prodotta da fonti rinnovabili;
 - Mirando al progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili sia per quanto riguarda l'ambiente che la sicurezza sul posto di lavoro;













- Rispondendo efficacemente a tutte le richieste dei Clienti, con progettazioni personalizzate e flessibilità nella capacità produttiva;
- Assicurando la rintracciabilità sistematica delle materie prime e delle lavorazioni;
- Rispetto agli Organi di Sorveglianza: eroga il servizio / esegue il lavoro
 - Nel svolgere le attività interne e le attività secondo le prescrizioni delle autorità competenti;
 - Nel collaborare con gli organi competenti al fine di pubblicizzare l'attività, in modo da evitare l'insicurezza delle parti interessate sulla conformità alla normativa vigente;
- Rispetto ai Fornitori: eroga il servizio / esegue il lavoro
 - Nell' impostare e mantenere logiche di correttezza nei confronti dei Fornitori;
 - Nel definire gli standard del materiale approvvigionato in considerazione del livello qualitativo stabilito per il prodotto finito, anche attraverso la qualifica e il coinvolgimento degli stessi;

L'efficacia della politica è monitorata per mezzo di strumenti appropriati, quali:

- L'analisi dei reclami e elle non conformità;
- I risultati degli audit interni;
- Le comunicazioni di ritorno dai clienti e dalle parti interessate;
- Il riesame della direzione.

Gli obiettivi ed i traguardi specifici:

- Sono definiti annualmente dalla Direzione;
- Sono portati a conoscenza di tutto il personale, interno ed esterno che opera per l'Organizzazione, con mezzi adeguati.

L'impegno al miglioramento è definito dalla Direzione attraverso gli obiettivi ed i traguardi che

- Sono definiti annualmente dalle Direzione;
- Sono diffusi a tutto il personale dipendente in occasione di apposite riunioni;
- Sono trasmesse a tutto il personale che opera in nome e per conto dell'organizzazione durante incontri specifici.

I luoghi di lavoro, le attrezzature, gli impianti e i metodi di lavoro sono sistematicamente analizzati per verificarne l'adeguatezza rispetto alle procedure stabilite nel Sistema di Gestione Integrato e per garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori e delle persone che accedono ai siti produttivi. Il Sistema di Gestione per la Qualità e l'Ambiente viene periodicamente riesaminato per verificarne l'adeguatezza ed il costante aggiornamento.

La Direzione auspica una progressiva crescita della potenzialità produttiva, a vantaggio del benessere dei propri dipendenti e della comunità locale.

Ville D'Anaunia, 31/05/2019 Rev.3

La Direzione

TRAFILERIA PUNTERIA GHEZZI SAS SEDE: 38019 JUENNO - Via 4 VIIIe, 62 (TN) - ITALY FILIALE: 2-MOLLARO 39 9463 451650